

我來！

最

近我忙著開公司的二〇
二一年戰略會議，從公
司的戰略到各單位的戰術，由

上而下的進行層層梳理；一連
串的會議，我與同事們燒腦的
訂目標、找方法、釐清不做的
事項……。

與目標纏鬥的時刻，眾人激
烈辯論著，我知道自己的眉
毛有多皺、肩膀有多緊，但有
好幾個瞬間，我是被幸福融化
的，整個人都笑開了。

「我來！」就是這兩個字，
讓我覺得幸福。

在不同的會議中，為了突破
困境，新任務誕生，但那是三
不管地帶，不存在既有的組織
功能裡，誰來認領？在眾人面
相觀的沉默中，好幾位同事
舉手自告奮勇，「我來！」我

深知，每位同事手上都有忙不
完的事，因此要主動請纓有多
麼不容易。

「我來！」當這兩個字清脆
的出現在空氣中那一刻，我不
由得激動。身為領導者，有什
麼事會比同仁願意跟隨、願意
承擔責任，更讓人感到幸福呢？

因為承擔，是一個人成長的
開始。當一個人願意承擔，
這代表他要為最後目標負起責
任，概括承受自己與他人的行
動成果。

這個承諾，會讓他打開心
量，開始像海綿般的無設限學
習；即使遇到挫折，也不會以
受害者的態度怪罪別人，反而會
正向的內觀、修正自己的態
度、改變自己看待別人與做事
的方式，繼而不斷成長。

我深信，一個人的才華與

能力，是透過承擔而被成就
的。「一個人能承擔多少責
任，就能成就多少事業，」
星雲大師說，一個能力再強
的人，若不願承擔責任，都
只是庸才。

台灣IT產業之父施振榮
也有類似的論述。有一次他
問我：你覺得是什麼原因讓
一個企業家歷經挫折而不被
打倒？

承擔，正是一種Can-Do的態
度，凡事不找藉口、只求解決，
這讓人的成長就無極限，只要
願意，就能夠。

「要使一個人顯示他的本
質，叫他承擔責任是最有效的
辦法，」英國小說家毛姆說。
因為強者承擔責任，弱者逃避
責任；弱者總是糾結如何選
擇、猶豫不決或者挑三揀四不
願承擔；但對於強者來說，只
要願意承擔，一切都是最好的

會的承諾。

郭奕伶