

「適合擁抱世界」的人才 昂首於變化快速的時代

面對VUCA時代，人才是企業最重要資產，也是企業贏得先機的關鍵。
長年深耕人才培育的溫世仁文教基金會，集十餘年海內外產學研究累積，
歸納出六個比專業更能幫助企業成長的關鍵特質與能力。

Friendly by nature
真誠友善的本質

Human-centric approach
以人為本作為

Innovative with diversity
多元創新的思維

Uniting multiple domains
跨領域整合

Technology-aware
科技運用的認知

Global view with local act
全球視野在地實踐

溫世仁文教基金會以FIT+HUG（適合擁抱世界）建構未來人才的標竿。

長指出，全球進入後疫情時代，將不再是英雄主義時代，能以更高「大我」角度來綜觀全局的跨域人才很重要，跨域整合能力是最難擁有卻也是最重要的；此外，即便是去全球化或區域性經濟，全球連結都不會消失，具備全球化思維更是台灣企業超越世界同級競爭力不可或缺的關鍵，而FIT+HUG即是跨領域整合人才必須具備的基本特質與能力。

台灣機會，亞洲希望

基金會立足亞洲，拓展全球合作，鏈結來自新加坡的新加坡國立大學、南洋理工大學、馬來西亞的馬來亞大學、馬來西亞國立大學、馬來西亞理科學大學、馬來西亞博特拉大學、拉曼大學及香港城市大學、香港科技大學、以及台灣的中央大學、交通大學、成功大學、清華大學、陽明大學、臺灣科技大學、臺灣師範大學等16所頂尖大學，於2019年共同成立「全球產學未來人才培育策略聯盟」(University Alliance in Talent Education Development: UAiTED)，從學術界開始，邀請亞洲各地頂尖學府，共同以FIT+HUG作為人才培育的核心，推廣至亞洲各地，期望進而能帶領亞洲產業升級至世界平台。



2019/12/16曾志朗院士(右一)及溫世仁文教基金會何能裕執行董事(左一)偕同新加坡、馬來西亞、香港、台灣的頂尖大學校長及代表一同在圓山飯店敦睦廳為「全球產學未來人才培育策略聯盟」揭幕。



溫世仁文教基金會TalentNXT數位學習平台，聚焦於主管人才與潛力人才，展開對應發展職能，透過數位學習平台培養具備關鍵職能的將才。

人才複利， 數位共學時代來臨

林雅莉執行長指出，因受新冠病毒疫情影響，加速了全球數位化發展的趨勢，加上基金會與海內外多個組織合作，培育對象遍佈亞洲，遂推出TalentNXT數位學習平台，將FIT+HUG的培育數位化，依FIT+HUG的架構嚴選全球超過四百門菁英培訓課程，透過數位方式連結世界頂尖師資與教材，讓培育資源得以在全球各地運用，不受時區、地域的限制，更有效率地培育人才。基金會也依企業所需，以FIT+HUG為核心，針對社會新鮮人設計規劃職場即戰C4C (Clear Mindset、Clear Communication、Clear Documentation、Clear Tracking)課程，培育新鮮人能在進入職場後於短時間內便能產出更高的價值。對於企業主管人才及潛力人才，亦規劃相對應的學習發展課程模組，推出CO+G的領導職能課程，協助企業培養具備關鍵職能的將才，讓企業能逐步擁有更多「適合擁抱世界」的人才，奠定企業永續的基礎。

人才是公司最重要的資產，能掌握未來人才的企业即能掌握未來。溫世仁文教基金會認為FIT+HUG人才將是能適應未來多變環境、能在未來產業中適應發揮、為企業帶來高價值的人才資產。

重金禮聘專業領域中最頂尖人才，但整體沒有相對的成長與回報，是當前許多企業面臨的困境。長年致力於人才培育的溫世仁文教基金會提出在變動世代中，擁有「適合擁抱世界」特質及能力的員工是關鍵！

後疫情時代，「適合擁抱世界」的特質與能力是贏得競爭的先機

2008年金融海嘯後，基金會看到世界很多變化與變動性，產業對於人才需求也不同。因此將培養未來社會所需人才做為基金會的重點發展項目。溫世仁文教基金會執行長林雅莉談起提出六大特質與能力的背景表示，「基金會以十餘年的人才培育經驗為基礎，邀請多個跨國及本土企業、學術研究單位及政府單位等進行大範圍產學研究，到日本、瑞士考察，認為未來能與企業一起成長的人才，不只需要能力，也需要特質，因此提出了FIT+HUG（適合擁抱世界）的六大特質與能力。FIT+HUG六大特質與能力，分別為「真誠友善的本質」、「多元創新的思維」與「科技運用的認知」三大特質，及「以人為本作為」、「跨領域整合」及「全球視野在地實踐」三大能力。林雅莉執行